



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens

Publicado em 25 de setembro 2024

AMcom: Construindo um futuro de trabalho mais justo e equitativo

Na AMcom, acreditamos que **as pessoas são protagonistas na transformação de vidas por meio da tecnologia**. Por isso, priorizamos a construção de um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e acolhedor, onde todos se sintam **valorizados** e tenham **oportunidades de crescimento**.

A **igualdade salarial entre mulheres e homens** é um compromisso inegociável da AMcom, desde o seu início, tratamos todos de forma igualitária e respeitosa. Mais do que atender à **Lei Nº 14.611 de 3 de Julho de 2023** e a **Portaria MTE Nº 3.714, de 24 de novembro de 2023**, este **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial** reforça nosso compromisso com a **transparência** e a promoção de um ambiente de trabalho **seguro e justo para todos**.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, e levou em conta informações do eSocial Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024.

É importante considerar que a AMcom é uma empresa de tecnologia, um setor onde a predominância do público masculino é um fato conhecido. Historicamente, os homens ocupam a maioria dos cargos nesse segmento, o que impacta diretamente na média salarial geral.

Ciente deste fato, a AMcom vem, a cada ano, investindo cada vez mais em ações que promovam a igualdade e diversidade no ambiente corporativo.

Assim, com essas ações em andamento, acreditamos que nos próximos relatórios, o Governo deverá usar informações atuais, passando a refletir melhor a realidade da AMcom.

Nosso compromisso é com a construção de um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados, independentemente de suas características individuais.

Juntos, seguimos na construção de uma AMcom mais justa, equitativa e próspera para todos.



As pessoas são o centro do nosso negócio, por isso, promovemos ações para o bem-estar, formação, inclusão e equidade na empresa e na comunidade ao nosso entorno.

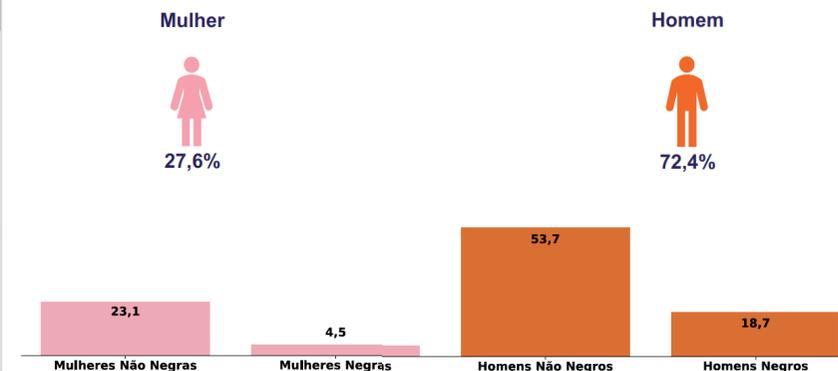
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 01.768.873/0001-01 / Quant. de trabalhadores: 449

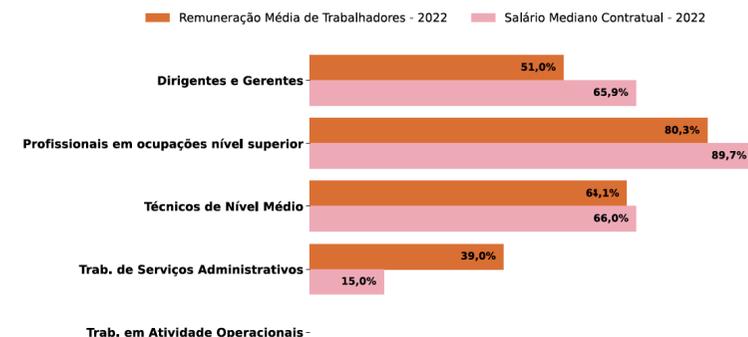
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 81,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 74,9%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	81,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	74,9%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑ ☑ ☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024